

TÁJÉKOZTATÓ SZOCIÁLIS SZÖVETKEZETI TAGI JOGVISZONYBAN FOGLALKOZTATOTT DOLGOZÓKNAK

- 1 Mi ez a jogviszony?** Ez a jogviszony nem munkaviszony. Ez azt jelenti, hogy nem vonatkoznak rá a munkaviszonyban megszokott szabályok, pl. a Munka törvénykönyve. A gyakorlatban:
 - a.** Önnel szemben nincs foglalkoztatási kötelezettség. Ha nincs szükség az Ön munkájára, akkor Ön fizetés nélkül hazaküldhető.
 - b.** Ön nem jogosult fizetett távollétekre, mint pl. szabadság, fizetett ünnep vagy táppénz. Ön csak a ledolgozott órákért kaphat fizetést.
 - c.** Nem vonatkoznak Önre a minimálbér vagy a munkaidő szabályai.
- 2 Mennyit fog Ön keresni?** Az Ön keresetét az Önnek adott „Foglalkoztatói utasítás” határozza meg. A jogviszony speciális szabályai miatt az Ön juttatása nem haladhatja meg a minimálbért, 2015-ben a 105.000.- Ft-ot. Amennyiben az Ön óránkénti juttatása meghaladja a minimálbér egy órára számított értékét (2015-ben 604 Ft/óra), akkor az Ön által ledolgozható óraszám csökken annak érdekében, hogy az Önnek kifizetendő összeg ne haladja meg a törvényben megszabott 105.000.- Ft/hónap összeget.
- 3 Mennyi lesz a nettó juttatása?** Bruttó juttatásából 16% személyi jövedelemadót, és 10% nyugdíjjárulékot kell levonnunk. A 26% levonása után Ön maximum 77.700.- Ft-ot fog megkapni.
- 4 Biztosított leszek?** Tagi jogviszonyban végzett munkája során nem válik biztosítottá, tehát táppénzre, egyéb pénzbeli ellátásra betegség esetén nem lesz jogosult. Azonban egészségügyi szolgáltatásra jogosulttá válik, tehát az orvos ellátja, illetve a támogatott gyógyszereket kiválthatja. Tagi jogviszony alatt Önnek nem kell fizetnie saját maga után az egyéni járulékot.
- 5 Nyugdíj szempontjából ez szolgálati időnek számít?** Igen. Az Ön juttatásából 10% nyugdíjjárulékot vonunk, ami miatt a tagi jogviszonyban töltött ideje szolgálati időnek fog számítani.

Szociális Szövetkezet

Székhely: 1137 Budapest, Katona József u.15.

Fióktelep: 6768 Baks, Fő u. 84.

E-mail: asszisztens@eroszov.hu

Web: www.eroszov.hu

